

**Stichting Near East Ministry
gevestigd te Nijkerk**

Jaarverslag 2021

Nijkerk, 23 juni 2022

Inhoud

	pagina
Jaarverslag	3
1. Algemene informatie over de organisatie	4
2. Verslag activiteiten 2021	5
3. Samenvatting staat van baten en lasten 2021	7
4. Vooruitblik 2022	8
5. Begroting 2022	10
6. Informatie met betrekking tot de directie en het bestuur	11
Samenstellingsverklaring	14
Jaarrekening	15
1. Balans per 31 december 2021	16
2. Staat van baten en lasten over 2021	17

Stichting Near East Ministry, Nijkerk

Jaarverslag

1. Algemene informatie over de organisatie

Voor u ligt het jaarverslag 2021 van Stichting Near East Ministry.

Stichting Near East Ministry is opgericht op 18 maart 1964.

Op dit moment is zij statutair gevestigd te Nijkerk. Het hoofdkantoor is gevestigd te Nijkerk.

Doelstelling

De doelstelling en grondslag van is als volgt in de statuten beschreven:

1. De Stichting heeft ten doel:

- het bevorderen en faciliteren van verzoening tussen Israël en de Arabische volken door vanuit de verzoening in Jezus Messias nederig dienstbaar te zijn aan Jood en Arabier en het geven van onderwijs over Gods Heilsplan voor de wereld, over de unieke positie van Israël daarin en over de Joodse wortels van het christelijk geloof;

- het opwekken van discipelschap en een Reveil in kerken en gemeenten waardoor zij dienstbaar zullen worden aan de volken van het Midden-Oosten.

2. De Stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

a. het werven, opleiden en – in samenwerking met lokale kerken in Nederland – uitzenden en begeleiden van diaconale vrijwilligers die beschikbaar gesteld worden aan lokale organisaties in het Midden-Oosten om samen met lokale mensen de doelstelling van de Stichting te realiseren;

b. het uitdragen van de boodschap en het geven van onderwijs over het doel van de Stichting onder andere door middel van spreekbeurten, lezingen, vieringen, cursussen, seminars, Reveilconferenties en publicaties;

c. het organiseren van (regionale) gebedsbijeenkomsten met het oog op het doel van de Stichting;

d. het werven van fondsen om het werk van de Stichting mogelijk te maken.

3. De Stichting heeft niet ten doel het maken van winst.

Aandachtsvelden voor de komende jaren

1. Activiteiten in het Midden-Oosten

De Stichting faciliteert de uitzending van werkers naar het Midden-Oosten. Hiervoor gaat de Stichting met de personen door een lang traject van selectie, opleiding, voorbereiding, keuze van werkplek, aankomst, training en inburgering op het veld en begeleiding v.w.b. leven, werk en veiligheid. De duur van de uitzending kan variëren van 2 maanden tot vele jaren.

Daarbij heeft de stichting een geestelijke en pastorale zorg voor deze veldwerkers, naast de pastorale zorg vanuit de uitzendende gemeente.

2. Onderwijs en publiciteit in Nederland en België

Doorgaan met en uitbouw van onderwijs in en middels het Reveilwerk, de leergangen, studiedagen, vieringen, publicaties en spreekbeurten en dergelijke. En daarmee individuele gelovigen en gemeenten betrekken bij Israël en het Midden Oosten.

2. Verslag activiteiten 2021

Onderstaand wordt verslag gedaan van de realisatie van deze uitgangspunten in 2021.

Inleiding.

In 2021 zijn er drie Reveilweken en vier Reveilweekenden gehouden, alle op het eigen terrein in Voorthuizen. Vanwege de beperkingen i.v.m. het corona-virus was het aantal deelnemers veel lager dan in voorgaande jaren. Per 1-1-2021 ging er een huurcontract in met de stichting His Healing Voice (HHV) die vanaf dat moment een vaste huurder is geworden en waarmee we ons terrein en gebouwen delen op basis van een gedeelde jaaragenda. Er zijn afspraken gemaakt waarbij deze nieuwe huurder voor een beheerder van het terrein en de gebouwen zal gaan zorgen. Het punt van de beheerder is nog niet opgelost met HHV. Er worden ook nog steeds vrijwilligers ingezet voor onderhoud en beheerstaken.

1. Activiteiten in het Midden-Oosten

De NEM faciliteert de uitzending van diaconale werkers voor de lange termijn. We noemen dit Connect-uitzendingen. Eind 2021 waren er 13 Nemmers werkzaam in Israël, waarvan 1 persoon opnieuw is uitgezonden. Daarnaast zijn er 8 Nemmers gepensioneerd, die nog in Israël wonen en waarmee nog steeds een bepaalde relatie is. Vanwege de moeilijke visumsituatie was er helaas nog steeds geen lange-termijn-presentie in de Palestijnse Gebieden. Het aantal werkers in de Arabische landen steeg naar een totaal van 9 personen. Er is één gezin met 3 kinderen teruggekomen na 11 jaar uitzending en er zijn 3 nieuwe personen uitgezonden. Ondanks de beperkingen door COVID-19 konden deze nieuwe uitzendingen voor lange termijn gewoon doorgaan. Helaas heeft één jong echtpaar hun uitzending naar Jordanië aan het eind van het jaar moeten afbreken omdat zij niet gevaccineerd wilden zijn tegen het coronavirus en dit een voorwaarde was om legaal in het land te kunnen blijven.

Daarnaast bestaat er de mogelijkheid om als Baanbreker uitgezonden te worden. Dit zijn korte termijn uitzendingen van minimaal 2 en maximaal 12 maanden. Vanwege de coronacrisis was het niet mogelijk om met een toeristenvisum naar Israël te reizen. Daardoor konden we slechts 1 Baanbreker uitzenden, deze persoon verblijft voor één jaar bij Shevet Achim in Israël met een vrijwilligersvisum. Tevens was er één Baanbreker uitgezonden naar Egypte voor 3 maanden.

Een nieuwe ontwikkeling is dat er openingen lijken te ontstaan voor uitzendingen naar Irak, het meest noordelijke land op de in het visioen van Jesaja 19 genoemde Heerbaan. Na een grondige voorbereiding werd er een oriëntatiereis gemaakt naar Irak. Daaruit bleek dat er in Irak veel mogelijkheden zijn voor het type werker dat via de NEM wordt uitgezonden. Er werden contacten gelegd met verschillende organisaties die al ter plekke aanwezig zijn en er werden daarbij voorbereidende gesprekken voor uitzending gevoerd.

De cursus Midden-Oosten (CMO) voor mensen die uitgezonden gaan worden en andere geïnteresseerden was het afgelopen jaar opgeknipt in twee dagen plus een terugkomdag. Vanwege Covid was het nog niet mogelijk om op Groot Dennenlust te overnachten. Er waren 10 cursisten, 7 Baanbrekers en 3 lange termijners die de terugkomdag bijwoonden; alsook enkele kantoormedewerkers die de visiedag hebben bijgewoond. Een nieuwe kandidate heeft daarnaast 3 maanden taalstudie in Engeland gedaan en heeft de "En Route-cursus" op All Nations College gevolgd ter voorbereiding op een lange termijn uitzending. Zij is in oktober naar Jordanië vertrokken.

2. Onderwijs in Nederland en België

Het nieuwe jaar begon met een digitale gebedsochtend voor de achterban. Zoals al genoemd konden de Reveilweken (3) dit jaar weer doorgaan, zij het afgeschaald en allemaal op ons terrein in Voorthuizen. Daarnaast waren er voor het eerst Reveilweekenden (4) met kleine groepen. Verder waren er meerdere spreekbeurten in het land met onderwijs over "Izaak en Ismaël" en over "De plaats van Israël in Gods heilsplan" en konden we het Loofhuttenfeest weer vieren.

De cursussen die de Belgische tak van de NEM normaal gesproken organiseert in de Ardennen konden vanwege corona opnieuw niet doorgaan.

3. PR en communicatie

In 2021 zijn 10 digitale nieuwsbrieven en 3 magazines verstuurd. Het thema van de magazines was een drieluik in relatie tot het thema van de Reveilweken. De lay-out van deze publicaties werd verder verfijnd.

4. Jongerenwerk NEM

Integraal onderdeel van bovengenoemde aandachtpunten is de aandacht voor jongeren. Door het Baanbrekersprogramma en aansprekende jongeren activiteiten op de Reveilweken, probeert de NEM de aandacht te trekken en te houden van de jongeren voor een relatie met Israël en de Arabische volken. Juist een ervaring als jongere kan voor het leven een verschil maken in je zicht op het Midden-Oosten. In 2021 is er ondanks de coronabeperkingen wel een tienerkamp door een externe organisatie gerealiseerd en is er een speciale jongerenweek gehouden als onderdeel van het Reveilwerk. Als gevolg daarvan zijn er Reveilzondagen ontstaan die 1 keer per maand vanaf oktober 2021 op ons eigen terrein gehouden worden.

5. Risicoparagraaf

Een risico dat benoemd moet worden betreft de werkdruk van de staf. Door jarenlange bezuinigingen is de omvang van de staf sinds 2011 gehalveerd, terwijl het takenpakket is toegenomen. Hierdoor is inzet van vele vrijwilligers noodzakelijk geworden. Om deze onbalans op te lossen was de staf in 2020 uitgebreid. Echter, eind 2020 is deze uitbreiding door beëindiging van verschillende arbeidsovereenkomsten (beheerder, coördinatoren Reveilweken) juist gedaald van 4,31 FTE's in 2020 naar 3,67 FTE's in 2021. Maatregel : het voorkomen van te hoge werkdruk zal in 2022 opnieuw veel aandacht moeten krijgen. Er moet balans zijn tussen de ambities van de NEM, de wijze van organiseren en de in te zetten menskracht.

Een andere risico betreft de te lage deelname aan de Reveilweken. Door het corona-virus zijn er in 2021 op veel kleinere schaal Reveilweken gehouden. De vraag is hoe de bereidheid in komende jaren zal zijn bij bezoekers en de vele vrijwilligers om opnieuw de weg naar de Reveilweken te vinden. Maatregel : geen grote reveilweek extern en kijken hoe de aanmeldingen verlopen bij de reveilweken in Voorthuizen.

	2021	2020
Deelnemersbijdrage Reveilweken	46.396	0
Collecten tijdens Reveilweken	<u>16.183</u>	<u>82.600</u>
	62.579	82.600
Onkosten Reveilweken (inclusief toerekening uitvoeringskosten)	113.488	54.067

3. Samenvatting staat van baten en lasten 2021

	2021		2020		Vershil
	€	%	€	%	€
Giften, donaties en schenkingen Dienst MO	165.558	32,1	126.684	21,7	38.874
Giften, donaties en schenkingen gedefinieerd	13.165	2,6	37.941	6,5	-24.776
Giften, donaties en schenkingen niet gedefinieerd	189.359	36,7	305.380	52,2	-116.021
Legaten & nalatenschappen	53.826	10,4	90.050	15,4	-36.224
Organisatie Reveilweken	46.396	9,0	-	0,0	46.396
Opbrengst Onderwijs Nederland	2.251	0,4	2.912	0,5	-661
Opbrengsten Verhuur (incl. Reveilweken)	45.356	8,8	22.094	3,8	23.262
Som der baten	515.911	100,0	585.061	100,0	-69.150
Lasten					
Besteed aan doelstellingen					
<i>Onderwijs in Nederland</i>					
Cursussen Bijbelse feesten etc.	1.071	0,2	4.135	0,7	-3.064
Toerekening Uitvoeringskosten	45.130	8,7	8.610	1,5	36.520
	46.201	9,0	12.745	2,2	33.456
<i>Dienst MO</i>					
Activiteiten Midden-Oosten	136.454	26,4	144.722	24,7	-8.268
Toerekening Uitvoeringskosten	129.297	25,1	28.231	4,8	101.066
	265.751	51,5	172.953	29,6	92.798
<i>Organisatie Reveilweken</i>					
Onkosten Reveilweken	13.567	2,6	5.839	1,0	7.728
Toerekening Uitvoeringskosten	99.921	19,4	48.228	8,2	51.693
	113.488	22,0	54.067	9,2	59.421
Wervingskosten					
Kosten eigen fondsenwerving					
Directe kosten en Drukwerk (50%)	9.999	1,9	20.856	3,6	-10.857
Toerekening Uitvoeringskosten	15.949	3,1	0	0,0	15.949
	25.948	5,0	20.856	3,6	5.092
Beheer en administratie					
Personeelskosten	15.492	3,0	81.954	14,0	-66.462
Afschrijvingen	1.435	0,3	12.434	2,1	-10.999
Huisvestingskosten	6.831	1,3	73.992	12,6	-67.161
Groot onderhoud	5.111	1,0	0	0,0	5.111
Kosten Public Relations	-	0,0	20.857	3,6	-20.857
Kantoor- en algemene kosten	3.030	0,6	30.826	5,3	-27.796
	31.899	6,2	220.063	37,6	-188.164
Som der Lasten	483.287	93,7	480.684	82,2	2.603
Resultaat	32.624	6,3	104.377	17,8	-71.753

Toelichting

Het positieve resultaat van 2021 was onder andere te danken aan de ontvangst van een legaat van € 53.826 (2020: € 90.050) en de subsidies van de overheid i.v.m. corona € 40.082. (2020 € 37.338)

De baten uit giften lieten tot 2017 een dalende trend zien. Vanaf 2018 zagen we weer een stijging. In 2019 zagen we weer een stijging t.o.v. 2018 van 10%. In 2020 waren er extra giften mede te danken aan speciale oproepen aan de achterban en een gehouden actie voor onderhoud gebouwen. In 2021 komt het bedrag van de giften in de buurt van het bedrag van 2019.

Ook in 2021 blijven de kosten aanzienlijk hoger dan de baten van de gebouwen en terreinen van de NEM in Voorthuizen. De inkomsten uit verhuur tijdens de revealweken is vanwege de coronasituatie minimaal geweest. Wel is er contract gesloten met een vaste huurder. De renovatie van het dak van de Menortah heeft plaatsgevonden in 2021 conform planning. In 2021 is met deskundige hulp een Meerjarenplan Onderhoud opgezet, en is gestart om met inzet van vrijwilligers en professionele bedrijven het onderhoud aan te pakken. Er is in 2021 een commissie gestart met als doel de exploitatie verder te onderzoeken en te realiseren.

4. Vooruitblik 2022

Inleiding

Het jaar 2022 begint met nog steeds met veel onzekerheden. Kunnen er Reveilweken gehouden worden in verband met corona beperkingen en zo ja, met hoeveel bezoekers? In de begroting zijn 4 weken met totaal 800 deelnemers opgenomen en 4 weekenden met in het totaal 200 deelnemers. Door de huurovereenkomst met de nieuwe huurder is er wel zekerheid wat betreft inkomsten uit Verhuur. Samen met de nieuwe huurder worden de gebouwen opgeknapt.

De bediening in het Midden Oosten is een belangrijke pijler in het bestaan van de NEM. Voor deze bediening is de belangstelling toegenomen en we verwachten dat dit doorzet. Het gaat hierbij concreet over het faciliteren van de uitzending van Baanbrekers en Lange Termijners.

Administratie

In 2021 is de implementatie van het nieuwe CRM-pakket afgerond en worden de mogelijkheden van het nieuwe CRM systeem langzamerhand meer benut. Begin 2022 is het bedanken van gevers opgestart met behulp van een nieuwe vrijwilliger. De database gaat meer gebruikt worden voor fondswerving en publicaties.

PR & Communicatie

Een van de uitdagingen voor 2022 is nog steeds om onze presentie op sociale media te professionaliseren en te vergroten. We werken aan een vernieuwing van onze huisstijl. Er blijft aandacht voor het afstemmen en synchroniseren van de verschillende kanalen die we gebruiken voor onze PR & communicatie.

Uitzendingen Midden Oosten

We hopen in het nieuwe jaar weer Baanbrekers naar Israël te kunnen uitzenden. Er staan verschillende mensen in de wacht die al de voorbereidingscursus hebben gevolgd.

Daarnaast hopen we het komende jaar verder te gaan met voorbereiding van uitzending naar Irak. Dit betekent dat we ook ons veiligheidsplan voor het Midden-Oosten zullen moeten actualiseren en aanpassen aan de omstandigheden zoals die gelden in dit geplaagde en getraumatiseerde land.

Het ligt in onze bedoeling om ook voor 2022 opnieuw jonge mensen te werven voor een tussenjaar dienen in Israël. Een jaar van "dienen uit liefde", "leren bij de Bron" en "bidden met verwachting".

Vanwege de coronacrisis en de reisbeperkingen was het niet mogelijk om een veldwerkersconferentie te houden in 2021. Voor 2022 staat een lang weekend in Jordanië gepland voor de werkers in de Arabische landen.

Voor het nieuwe jaar hopen we een gebeds- en bemoedigingsreis naar Jordanië te realiseren. Dit is onderdeel van ons activiteiten-aanbod waarbij we de bediening van de NEM in het Midden-Oosten onder de aandacht van een breder publiek kunnen brengen. Wellicht zullen er ook mensen zijn die zich hierdoor aangesproken voelen om uitgezonden te worden.

Als de reisomstandigheden het toelaten wordt er een veldbezoek afgelegd naar Israël en de Palestijnse Gebieden door de teamleider Midden-Oosten en de coördinator Lange-termijn-Uitzendingen, samen met de nieuwe directeur.

Landgoed

In 2022 zal op basis van het Meerjarenplan Groot Onderhoud de nodige onderhoudswerkzaamheden plaatsvinden. Dit gebeurt met vrijwilligers en specialisten. De functie van beheerder wordt door vrijwilliger(s) ingevuld. Vooralsnog is besloten de juridische structuur van het Landgoed niet aan te passen.

De commissie gebruik landgoed gaat verder met het maken en uitwerken van plannen voor de middellange en lange termijn.

5. Begroting 2022

Begroting voor 2022

	<u>2022</u>
	€
Baten	
Baten uit eigen fondswerving	533.630
Overige baten	79.000
Som der baten	<u>612.630</u>
Lasten	
Besteed aan doelstellingen	370.030
Besteed aan Onderwijs in Nederland	37.230
Besteed aan Dienst MO	183.500
Besteed aan Organisatie Reveilweken	149.300
Werving baten	43.000
Kosten eigen fondsenwerving	43.000
Kosten Beheer en administratie	<u>199.600</u>
Som der lasten	<u>612.630</u>
Resultaat	<u>-</u>

Financiering in 2021

Met de Stichting Kerkelijke Goederen is een overeenkomst ter financiering van het onroerend goed. Per midden april 2018 is een bedrag van EUR 100.000 verstrekt, waarover een rente van gemiddeld 2,5% betaald moet worden. Aflossing vindt plaats met EUR 5.000 per jaar over een looptijd van 20 jaar.

6. Informatie met betrekking tot de directie en het bestuur

Juridische structuur

Verantwoording voor de dagelijkse gang van zaken ligt bij de directie.

Kamer van Koophandel

De stichting is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel Regio Oost onder dossiernummer 41046471.

Overige gegevens

Beleid van de instelling m.b.t. tot de omvang en de functie van de reserves en de fondsen

Gestreefd wordt naar een algemene reserve, die volstaat om de salarissen van directie en staf gedurende twee jaar te kunnen doorbetalen, mocht onverhoopt de stichting abrupt beëindigd worden.

Beleggingsbeleid

Gelden, die voor korte of langere termijn vrijvallen worden op een spaarrekening gezet. Er is geen sprake van aankoop van effecten.

Beloningsbeleid

De NEM heeft een eigen salarisgebouw en arbeidsvoorwaarden die zijn geformuleerd in een document "arbeidsvoorwaardenreglement NEM".

Het gemiddelde salaris voor een full time dienstverband is € 38.125,-. Bij de Stichting waren in 2021 gemiddeld 3,67 FTE's in dienst. Het salaris van de algemeen directeur bedroeg in 2021 voor een parttime dienstverband van 55% € 26.418,=.

Vrijwilligersbeleid en communicatie

Onder vrijwilligers wordt verstaan: tijdelijke medewerkers op kantoor, leden van afzonderlijke TFC's (Thuisfront Commissie) van de werkers, conferentiemedewerkers, etc. De communicatie met vrijwilligers in Nederland vindt plaats via een periodieke nieuws- en gebedsbrief, via speciale bijeenkomsten en via persoonlijke contacten (telefoon, email).

Een bijzondere categorie vrijwilligers van de NEM zijn de "werkers op het veld". Dat betreft personen, die via de NEM zijn uitgezonden naar het Midden-Oosten. De communicatie met deze werkers op het veld vindt plaats via persoonlijke contacten, via telefoon en e-mail en een periodieke gebedsbrief alsmede regelmatige bezoeken. Voor de directe begeleiding in het veld is een echtpaar als veldleiding aanwezig die als standplaats Jeruzalem heeft.

Onder overige betrokkenen wordt verstaan: personen of instellingen, die belangstelling hebben getoond voor het werk van de NEM. De communicatie met overige betrokkenen vindt plaats via de periodieke nieuws- en gebedsbrieven.

Belastingen

Instelling van algemeen nut

Stichting Near East Ministry is een algemeen nut beogende instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 32, eerste lid, onderdeel 3 van de Successiewet 1958. Door de belastingdienst is een beschikking ANBI afgegeven die geldt vanaf 1 januari 2008. Hierdoor is een gift voor de gever aftrekbaar.

VPB en BTW

Gegeven haar activiteiten wordt de stichting in beginsel niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting. Ook is de stichting niet Btw-plichtig.

Schenkings- en erfrecht

De overheid heeft zowel het schenkings- als het successierecht voor instellingen van algemeen nut volledig afgeschaft. Hierdoor zijn over ontvangen giften of nalatenschappen door de stichting geen schenkings- of successierechten verschuldigd.

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen.

Doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor de fondsen bijeengebracht zijn.

Taak en werkwijze van de directie, het bestuur en het toezichthoudend orgaan

De NEM kent geen apart toezichthoudend orgaan. Het Algemeen bestuur (AB) is een bestuur op afstand, oefent op hoofdlijnen toezicht uit op de werkzaamheden van de directie en treedt waar nodig ondersteunend en corrigerend op. De directeur stelt jaarlijks een plan (jaarplan) op, ter goedkeuring aan het bestuur. Jaarlijks wordt dit plan geëvalueerd. Jaarlijks vindt er een functioneringsgesprek plaats met de directie. AB komt in principe 5 keer per jaar bij elkaar. Vergaderingen worden voorbereid door een agendacommissie.

Directie en bestuursleden brengen vergaderpunten in. Bestuur stelt agenda vast. Besproken worden beleidszaken en financiële zaken. Daarnaast levert de directie een overzicht aan met hetgeen de afgelopen tijd binnen de NEM heeft gespeeld, zodat het bestuur op de hoogte is van belangrijke zaken.

Het bezoldigings- en vergoedingsbeleid en de wijze waarop dit beleid in het verslagjaar in de praktijk is gebracht

De leden van het bestuur ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.

De wijze van benoeming van het bestuur en de zittingsduur van de leden

Het algemeen bestuur bestaat uit bij voorkeur 7 leden (statuten: tenminste 3 en ten hoogste 9 leden), en kent naast de functie 'gewoon bestuurslid' de functies van voorzitter, penningmeester en secretaris. Voorzitter, penningmeester en secretaris vormen gezamenlijk het dagelijks bestuur, verder te noemen DB. Alle leden worden aangesteld voor een periode van 4 jaren met een verlengingsmogelijkheid van eenmaal eenzelfde termijn. Er wordt gebruik gemaakt van een rooster van aftreden, waarmee de continuïteit van bestuur gewaarborgd blijft.

Nieuwe leden worden voorgesteld door de bestaande bestuursleden en worden vooraf besproken in het bestuur. Nieuwe leden worden gevraagd door de voorzitter, wonen een vergadering bij, waarna de bestaande bestuursleden besluiten om wel of niet het nieuwe lid te benoemen.

Samenstelling bestuur en directie en het toezichhoudend orgaan

De samenstelling van het bestuur per 31 december 2021 is als volgt:

<i>Dhr. P. Verboom</i>	<i>voorzitter</i>
<i>Dhr. R.J. Schudde</i>	<i>penningmeester</i>
<i>Mevr. E. van de Poll- Hunse</i>	<i>secretaris</i>
<i>Mevr. M. Belder</i>	<i>lid</i>
<i>Mevr. H. De Haan - De Boer</i>	<i>lid</i>
<i>Mevr. J.E. van Maanen-Witteveen</i>	<i>lid</i>



Samenstellingsverklaring van de accountant

Aan: het bestuur van Stichting Near East Ministry

De jaarrekening van Stichting Near East Ministry te Nijkerk is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2021 en de winst-en-verliesrekening over 2021 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen. .

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Near East Ministry.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring

Tot het verstrekken van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Ede, 23 juni 2022

Hoogachtend,
Schuiteman Accountants & Adviseurs

Y.M. Wisselo- van der Neut
Accountant-Administratieconsulent

Stichting Near East Ministry, Nijkerk

Jaarrekening

1. Balans per 31 december 2021

Na resultaatbestemming

ACTIVA	2021		2020	
	€	€	€	€
Materiële vaste activa	<u>271.286</u>	271.286	<u>272.093</u>	272.093
Vlottende activa				
Vorderingen en overlopende activa	30.486		22.583	
Liquide middelen	<u>343.387</u>	373.873	<u>317.804</u>	340.387
		<u>645.159</u>		<u>612.480</u>
PASSIVA	2021		2020	
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
Continuïteitsreserve	408.349		337.242	
Bestemmingsfondsen	<u>7.458</u>	415.807	<u>45.941</u>	383.183
Voorzieningen		85.254		76.439
Langlopende schulden		83.032		89.032
Kortlopende schulden		61.066		63.826
		<u>645.159</u>		<u>612.480</u>

Het bestuur heeft tijdens de vergadering van2022
deze cijfers beoordeeld en vastgesteld, en decharge verleend.

Getekend: dhr. P. Verboom

2. Staat van baten en lasten over 2021

	werkelijk 2021 €	begroot 2021 €	werkelijk 2020 €
BATEN			
Baten uit eigen fondswerving	470.555	551.100	562.967
Overige baten	45.356	80.500	22.094
Som der baten	<u>515.911</u>	<u>631.600</u>	<u>585.061</u>
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Onderwijs in Nederland	46.201	43.072	12.745
Dienst MO	265.751	226.980	172.953
Organisatie Reveilweken	113.488	140.772	54.067
	<u>425.440</u>	<u>410.825</u>	<u>239.765</u>
Wervingskosten			
Kosten eigen fondsenwerving	25.948	31.485	20.856
Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie (t.b.v. doelstellingen)	31.899	189.290	220.063
Som der lasten	<u>483.287</u>	<u>631.600</u>	<u>480.684</u>
RESULTAAT	<u>32.624</u>	<u>-</u>	<u>104.377</u>
Toevoeging/ontrekking aan:			
- continuïteitsreserve	71.107		66.436
- bestemmingsfonds "Dak er af"	-37.941	-	37.941
- overige bestemmingsfonds	-542	-	-
	<u>32.624</u>	<u>-</u>	<u>104.377</u>